

ETIKOS KODEKSAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Šis kodeksas (toliau – „Kodeksas“) nustato bendruosius D4Dxpress (toliau - Bendrovė) įsipareigojimus ir principus, kuriais įmonė vadovaujasi vykdydama savo veiklą. Šio Kodekso reikalavimai taikomi visiems įmonės darbuotojams ir jos partneriams.

II. BENDROVĖS VEIKLOS VYKDYMO PRINCIPAI

2. Bendrovė įsipareigoja laikytis visų įstatymų ir kitų teisės aktų, įskaitant, bet neapsiribojant: antikorupeciniais, socialinio atsakingumo, žmogaus teisių ir laisvių, vaikų teisių gynimo reikalavimais.

3. Bendrovės pagrindinis veiklos principas – skaidrus ir etiškas verslas.

4. Bendrovės verslas grindžiamas sąžiningos konkurencijos principais. Korumpuoti susitarimai su klientais, tiekėjais ar valstybės institucijas atstovaujančiais pareigūnais yra draudžiami.

5. Bendrovėje netoleruojamas priverstinis darbas, gerbiamos žmogaus teisės, darbo santykiai yra grindžiami asmens laisvo apsisprendimo principu. Bendrovėje netoleruojamas įkalinimo įstaigose bausmės atliekančių asmenų darbas, netaikomos fizinės ar psichologinės bausmės.

6. Bendrovėje draudžiamas vaikų išnaudojimas darbe, laikomasi visų Jungtinių Tautų Vaiko teisių konvencijos (1989) reikalavimų ir griežtai pasisako prieš bet kokią vaikų darbą. Vaikų darbas netoleruojamas ir tiekėjų, klientų ar partnerių įmonėse. Pasitvirtinus faktui, kad tiekėjas ar partneris naudojo vaikų darbą, visais atvejais yra informuojamos atitinkamos Valstybės institucijos.

7. Bendrovė remia legalų jaunų darbuotojų įdarbinimą. Bendrovė užtikrina, kad jauni darbuotojai yra įdarbinti pagal galiojančius įstatymus ir juos apsaugo nuo bet kokio dalyvavimo ar darbo, kuris, pagal aplinkybes ar darbo pobūdį gali pakenkti jų sveikatai, saugumui ir moralei. Jaunų darbuotojų įdarbinimas vyksta tik pagal šalies, kurioje įdarbinama, teisės aktus, reglamentuojančius asmenų iki 18 metų įdarbinimą ir jų darbo sąlygas.

8. Bendrovėje gerbiama darbuotojų susijungimo ir kooperavimosi galimybė ir kolektyvinio savo interesų atstovavimo ir gynimo teisė. Darbuotojams jokia forma neribojama asociacijų ir kolektyvių derybų laisvė ir teisė.

9. Bendrovėje darbuotojams garantuojamos ir užtikrinamos saugios ir nekenksmingos darbo sąlygos. Bendrovėje yra valdoma darbuotojų sveikatai ir saugai poveikį daranti rizika.

10. Bendrovėje yra rūpinamasi aplinkos apsauga ir yra laikomasi visų aplinkosauginių reikalavimų. Bendrovėje yra taupomi gamtiniai ištekliai, atliekos yra rūšiuojamos ir utilizuojamos prisilaikant atliekų utilizavimo pagal atliekų rūšis reikalavimų.

11. Bendrovė nuolatos siekia mažinti daromą įmonės žalingą poveikį aplinkai, todėl transporto priemonės yra nuolatos atnaujinamos, o jų techninės savybės prisideda prie aplinkos taršos mažinimo.

12. Bendrovėje finansinė apskaita vykdoma prisilaikant visų buhalterinės apskaitos tvarkymo reikalavimų.

13. Bendrovė bendraudama su įvairiomis suinteresuotomis šalimis: darbuotojais, potencialiais darbuotojais, akcininkais, klientais, partneriais, valstybinėmis institucijomis, įsipareigoja veikti etiškai, sąžiningai ir atsakingai.

14. Bendrovės siūlomi klientams verslo sprendimai ir veiksmai yra grindžiami didžiausios naudos klientams ir akcininkams principais.

15. Bendrovė nuolatos ugdo kokybės kultūrą, nuolatos tobulina krovinių vežimo paslaugas ir jų valdymo sprendimus.

Bendrovė siekdama užtikrinti aukščiausią krovinių pervežimo paslaugų kokybę klientams siūlo tik tokius sprendimus, kurie geriausiai atitinka jų poreikius

16. Savo darbuotojams Bendrovė kelia aukštus profesinius ir etikos reikalavimus, vertina jų sąžiningumą, lojalumą ir iniciatyvą. Darbuotojams garantuojamas teisingas darbo užmokestis už atliktą darbą ar išdirbtas darbo valandas.

17. Bendrovė skatina darbuotojų kūrybiškumą ir iniciatyvumą, investuoja į darbuotojų profesinių kompetencijų ugdymą ir asmeninį tobulėjimą.

18. Bendrovė darbuotojai vadovaujasi aukščiausiais visuomenėje priimtais profesiniais ir etikos standartais.

19. Organizacijoje visiems yra užtikrinamas orus ir pagarbus elgesys, gerbiama žmogaus teisė į privatumą.

20. Bendrovėje netoleruojama darbuotojų tiesioginė ir netiesioginė diskriminacija. Priekabiavimas, seksualinis priekabiavimas, diskriminavimas lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, narystės politinėje partijoje ar asociacijoje, religijos, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, išskyrus atvejus dėl asmens išpažįstamos religijos, tikėjimo ar įsitikinimų dirbantiems religinėse bendruomenėse, bendrijose ar centruose, jeigu reikalavimas darbuotojui dėl išpažįstamos religijos, tikėjimo ar įsitikinimų, atsižvelgiant į religinės bendruomenės, bendrijos ar centro etosą, yra įprastas, teisėtas ir pateisinamas, ketinimo turėti vaiką (vaikų) pagrindu, dėl aplinkybių, nesusijusių su darbuotojų dalykinėmis savybėmis, yra draudžiami.

21. Bendrovė remia visuomenei naudingus socialinius, sveikatos, mokslo ir sporto sričių projektus.

22. Bendrovė griežtai pasisako prieš bet kokių dovanų ir mokėjimų davimą ar siūlymą, jei jie nėra skirti ar gali būti suprantami kitaip nei įmonės įvaizdžio stiprinimas.

23. Bendrovė neremia jokių politinių partijų, politinių organizacijų ar politikų, ir siekia užtikrinti, kad skirta parama nebūtų naudojama politinėms partijoms ar politinėms kampanijoms finansuoti bei politinių kampanijų dalyvių politinių kampanijų laikotarpiu atsiradusiems ar su politinėmis kampanijomis susijusiems skolos įsipareigojimams padengti.

24. Bendrovė atstovai atskleidžia visą informaciją, kurią privalo atskleisti pagal teisės aktų ir kitus Bendrovei taikomus reikalavimus.

25. Kylančias problemas ir klausimus mes visuomet sprendžiame bendradarbiavimo keliu, tačiau griežtai reikalaujame tinkamo įsipareigojimų ir prievolių vykdymo bei atsakingų asmenų atsakomybės, jei tai nėra daroma.

26. Situacijose, kai šis kodeksas nenustato atitinkamų elgesio normų ir principų, Bendrovėje priimami sprendimai turi atitikti visuomenėje priimtinus aukščiausius patikimumo, sąžiningumo ir skaidrumo standartus.

III.

KODEKSO VYKDYMAS

27. Bendrovė vadovybė yra atsakinga už šio kodekso įgyvendinimą ir atlieka nuolatinės jo turinio ir atitikties patikras.

28. Kiekvienas Bendrovė darbuotojas savo darbe turi remtis šiuo kodeksu ir yra skatinamas informuoti apie galimus jo pažeidimus.

29. Nustačius kodekso nuostatų neatitinkančius veiksmus, Bendrovės vadovai nedelsiant imasi drausminamųjų priemonių, įskaitant atleidimą iš darbo, atšaukimą iš pareigų ir (arba) sutarties nutraukimą.

30. Visi suinteresuoti asmenys yra raginami pranešti apie kodekso pažeidimus ir kreiptis į tiesioginį savo vadovą ar į vieną įmonės vadovų, arba anonimiškai į Bendrovės teisininką. Nepriklausomai nuo tokių pranešimų pateikimo būdo, visi geranoriškai pateikti pranešimai apie galimus kodekso pažeidimus bus greitai, sąžiningai ir nuodugnai ištirti pasitelkus atitinkamą pagalbą iš vidaus ar išorės.

31. Bendrovė imsis visų priemonių, kad apie kodekso pažeidimus pranešančius asmenis apsaugotų nuo galimo susidorojimo ir kitų neigiamų pasekmių.
